

VERLOFDAGEN 2023

Voor : *Werknemers van Econocom Group, Econocom Finance, Econocom Lease, Econocom Managed Services, Econocom Products & Solutions Belux en Atlance (met uitzondering van ex-Switch en ex-Osiatis medewerkers)*

Van: *Human Resources Director*

Datum : *2/12/2022*

Beste collega,

Zoals ieder jaar zouden we jullie graag een paar punten nader toelichten betreffende de verlofdagen waar jullie recht op hebben vanaf januari 2023.

1. Legale verlof dagen

Het recht op wettelijke verlof wordt toegekend aan alle werknemers die tijdens het kalenderjaar, voorafgaand aan het vakantiejaar, werkprestaties geleverd hebben die aangegeven zijn bij de dienst voor Belgische sociale zekerheid. Hierdoor heeft een werknemer die voltijds gewerkt heeft gedurende de 12 maanden van het voorafgaande kalenderjaar, recht op 4 weken verlof, dus 20 dagen.

Behoudens andersluidend verzoek van de werknemer, moet een aaneengesloten periode van minimum twee weken worden toegekend tussen 1 mei en 31 oktober. Een aaneengesloten periode van twee weken moet in ieder geval worden gewaarborgd. Bovendien, als het gaat om werknemers met schoolgaande kinderen, worden de verlofdagen bij voorkeur toegekend tijdens de schoolvakanties.

2. Work Time Compensation (WTC)

Als compensatie van de 39 uren prestatie per week in plaats van 38 uur werd er sectorieel overeengekomen dat iedereen recht heeft op 0,5 dag compensatieverlof per maand, zijnde 6 dagen per volledig gewerkt jaar. Deze kunnen naar keuze genomen worden na prestatie.

Voor een effectieve prestatie bij de klant van 40 uren per week*, bedraagt de jaarlijkse WTC 12 dagen.

Daarenboven geniet iedere werknemer van een halve dag uitzonderlijk bijkomend verlof om eventueel vroeger te vertrekken (rond 15 uur) op de dag vóór de feestdagen van Kerstmis en Nieuwjaar. Diegenen die een normaal uurrooster op deze twee dagen zouden presteren, mogen deze halve dag opnemen op een tijdstip dat beter past in de loop van het jaar.

**Enkel indien Econocom een contract heeft met de klant van 40u/week*

3. Anciënniteitsdagen

Het recht op verlofdagen volgens anciënniteit is als volgt:

- 3 jaar in dienst 1 dag
- 5 jaar in dienst 2 dagen
- 10 jaar in dienst 4 dagen
- 15 jaar in dienst 6 dagen
- 20 jaar in dienst 8 dagen

4. Feestdagen 2023

Zondag 1 januari	Nieuwjaar (<i>wordt vervangen door een dag naar keuze</i>)
Maandag 10 april	Paasmaandag
Maandag 1 mei	Dag van de Arbeid
Donderdag 18 mei	O.H. Hemelvaart
Maandag 29 mei	Pinkstermaandag
Vrijdag 21 juli	Nationale feestdag
Dinsdag 15 augustus	O.L.V. Hemelvaart
woensdag 1 november	Allerheiligen
Zaterdag 11 november	Wapenstilstand 14-18 (<i>wordt vervangen door een dag naar keuze</i>)
Zondag 25 december	Kerstmis

Zoals u het opmerkt, zijn er drie mogelijke bruggen dit jaar, namelijk op donderdag 18 mei en op dinsdag 15 augustus 2023. Indien u op deze dagen verlof wenst te nemen, raden wij u aan om dit zo spoedig mogelijk aan te vragen ter goedkeuring aan uw manager en/of Back-Office van zodra de tellers voor 2023 geopend zijn. Dit zal de teams toelaten om zich zo goed mogelijk te organiseren. De tellers voor 2023 zullen ten laatste maandag 16 januari 2023 ter beschikking zijn.

5. Procedure

Onze 'holiday procedure' duidt de procedure aan van hoe een verlof aan te vragen. U kan deze terugvinden op One link.

Wij herinneren u eraan dat u slechts 5 extra-legale verlof dagen mag overbrengen naar het volgend jaar en deze moet opnemen ten laatste tegen 31 maart van dat jaar. Deze dagen worden pro rata berekend op basis van de arbeidstijd.

Aarzel niet om met ons contact op te nemen indien u bijkomende vragen heeft via het e-mail adres hr-admin.be@econocom.com.

Vriendelijke groeten,

Nathalie Strynckx

econocom

HR Director