

## VERLOFDAGEN 2023

**Voor :** Econocom ex-Switch medewerkers

**Van:** Human Resources Director

**Datum :** 2/12/2022

Beste collega,

Zoals ieder jaar zouden we jullie graag een paar punten nader toelichten betreffende de verlofdagen waar jullie recht op hebben vanaf januari 2023.

### 1. Legale verlof dagen

Het recht op wettelijke verlof wordt toegekend aan alle werknemers die tijdens het kalenderjaar, voorafgaand aan het vakantiejaar, werkprestaties geleverd hebben die aangegeven zijn bij de dienst voor Belgische sociale zekerheid. Hierdoor heeft een werknemer die voltijds gewerkt heeft gedurende de 12 maanden van het voorafgaande kalenderjaar, recht op 4 weken verlof, dus 20 dagen.

Behoudens andersluidend verzoek van de werknemer, moet een aaneengesloten periode van minimum twee weken worden toegekend tussen 1 mei en 31 oktober. Een aaneengesloten periode van twee weken moet in ieder geval worden gewaarborgd. Bovendien, als het gaat om werknemers met schoolgaande kinderen, worden de verlofdagen bij voorkeur toegekend tijdens de schoolvakanties.

### 2. Work Time Compensation (WTC)

Als compensatie van de 36 uren prestatie per week in plaats van 35 uur werd er sectorieel overeengekomen dat iedereen recht heeft op 0,5 dag compensatieverlof per maand, zijnde 6 dagen per volledig gewerkt jaar. Deze kunnen naar keuze genomen worden na prestatie.

### 3. Anciënniteitsdagen

Het recht op verlofdagen volgens anciënniteit is als volgt:

- 5 jaar in dienst 2 dagen
- 10 jaar in dienst 3 dagen
- 15 jaar in dienst 4 dagen
- 20 jaar in dienst 5 dagen
- 25 jaar in dienst 6 dagen

### 4. Feestdagen 2023

|                  |                                                     |
|------------------|-----------------------------------------------------|
| Zondag 1 januari | Nieuwjaar (wordt vervangen door een dag naar keuze) |
| Maandag 10 april | Paasmaandag                                         |
| Maandag 1 mei    | Dag van de Arbeid                                   |
| Donderdag 18 mei | O.H. Hemelvaart                                     |

|                      |                                                                         |
|----------------------|-------------------------------------------------------------------------|
| Maandag 29 mei       | Pinkstermaandag                                                         |
| Vrijdag 21 juli      | Nationale feestdag                                                      |
| Dinsdag 15 augustus  | O.L.V. Hemelvaart                                                       |
| woensdag 1 november  | Allerheiligen                                                           |
| Zaterdag 11 november | Wapenstilstand 14-18 ( <i>wordt vervangen door een dag naar keuze</i> ) |
| Zondag 25 december   | Kerstmis                                                                |

Zoals u het opmerkt, zijn er drie mogelijke bruggen dit jaar, namelijk op donderdag 18 mei en op dinsdag 15 augustus 2023. Indien u op deze dagen verlof wenst te nemen, raden wij u aan om dit zo spoedig mogelijk aan te vragen ter goedkeuring aan uw manager en/of Back-Office van zodra de tellers voor 2023 geopend zijn. Dit zal de teams toelaten om zich zo goed mogelijk te organiseren. De tellers voor 2023 zullen ten laatste maandag 16 januari 2023 ter beschikking zijn.

## 5. Procedure

Onze 'holiday procedure' duidt de procedure aan van hoe een verlof aan te vragen. U kan deze terugvinden op One link.

Wij herinneren u eraan dat u slechts 5 extra-legale verlof dagen mag overbrengen naar het volgend jaar en deze moet opnemen ten laatste tegen 31 maart van dat jaar. Deze dagen worden pro rata berekend op basis van de arbeidstijd.

Aarzel niet om met ons contact op te nemen indien u bijkomende vragen heeft via het e-mail adres [hr-admin.be@econocom.com](mailto:hr-admin.be@econocom.com).

Vriendelijke groeten,

**Nathalie Strynckx**  
**HR Director**